

## 菱和設備株式会社 行動計画

女性活躍推進法の施行に合わせ、当社で働く女性従業員が十分に能力を発揮し、より一層活躍できる環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日 （5年間）

### 2. 課題

- (1) 女性技術者が活躍できる職場風土作り
- (2) 採用した労働者に占める女性労働者の割合が少ない

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：将来育成を目的とし、男女区別なく職種に合わせた教育訓練の受講を100%にする

#### <取組内容>

- 2021年4月～
- ①全ての新入社員に対し、新入社員研修を受講させる
  - ②全ての技術課員に対し、定期技術研修を受講させる
  - ③全ての技術課員に対し、各課毎の技術勉強会に参加させる  
(男子：100% 女子：100%)

目標2：育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

#### <取組内容>

2021年4月～ 女性の退職者再雇用を常時1名以上とする（パート含む）

上記取組以外にも、

- ・チューター制度による若手社員の早期育成と精神面のフォロー
- など、これからも女性が能力を発揮し、活躍できる会社となるために、様々な取組を進めていきます。

以上